

# COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

(Provincia di Pavia)

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE FINANZIARIO/TRIBUTI/AA.GG. A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE

## VERBALE

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - COLLOQUIO - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì 26 del mese novembre alle ore 10.30 presso la sala Giunta del Comune si è riunita la Commissione della procedura comparativa non concorsuale in oggetto.

Sono stati nominati a far parte della Commissione di valutazione, i Sigg.:

Dott. Umberto Fazio Mercadante – Vice Segretario comunale

- Presidente;

Dott. Daniele Torti - Responsabile Servizio Personale ente locale Area Funzionari ex Cat. D – Esperto con funzioni aggiuntive di segretario

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalità:

a - identificazione dei componenti della commissione;

b - verifica della insussistenza di alcune delle cause di incompatibilità fra i componenti della commissione, evidenziando che:

nessun commissario è legato ad altro da vincoli di parentela od affinità sino al quarto grado civile compreso;

nessuno dei commissari dichiara di avere liti pendenti con altro commissario.

Ai sensi dell'art 1, comma 46, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro 2° del codice penale.

Ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano l'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli amministratori ed i dirigenti o loro familiari stretti.

In particolare i commissari esterni dichiarano che nei loro confronti non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità elencate al Capo II, Capo III e Capo IV e d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190”*.

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevoli della responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445.

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/01 così come introdotto dall'art.1 c.46 della L.190/2012 i commissari dichiarano di non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Rilevata la presenza di tutti i membri e l'insussistenza di cause di incompatibilità il dott. Mercadante dichiara aperta la seduta.

Presa visione :

- del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 approvato con deliberazione di G.C n. 46 del 12.11.2024
- della deliberazione di G.C. n° 47 del 12.11.2024 con la quale venne indetta la procedura selettiva sopra specificata ed approvato il relativo avviso.

Dato atto che in data 13.11.2024 è stata avviata la procedura di pubblicizzazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune dell'avviso pubblico che si è conclusa in data 23.11.2024

La Commissione esaminatrice procede all'esame dell'elenco delle domande e all'accertamento che tra i candidati e i componenti la commissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.c..

Le domande pervenute alla data odierna sono n° 1 e più specificamente quella della sig.ra. :

N.	NOMINATIVO	RESIDENZA/DOMICILIO	CAT./AREA	SERVIZIO
1	TORREGGIANI MARIA CRISTINA	PORTALBERA	C/ISTRUTTORE	FINANZIARIO

Dato atto che il Servizio Personale ha verificato la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione;

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporti di parentela con i partecipanti alla procedura comparativa.

#### LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

di quanto stabilito dall'art. 5 – **Procedura selettiva e assunzione** - dell'avviso:

*La commissione svolgerà la valutazione delle candidature sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.*

*La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali che attribuirà come segue:*

<b>PESATURA CRITERI</b>	
<b>ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE</b> anche a tempo determinato: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:	
1.	Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: <b>0 punti</b>
2.	Ogni anno ulteriore di esperienza nel servizio finanziario <b>4 punti fino a un massimo di 10 anni / 40 punti</b>
<b>TITOLO DI STUDIO:</b> punteggio complessivo pari a p.40 del totale, composto come segue:	
1.	Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: <b>0 punti</b> (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)
2.	<b>Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 20 punti</b> (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3.	<b>Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 40 punti</b> (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale o laurea magistrale)

**COMPETENZE PROFESSIONALI:** punteggio complessivo pari a p.20 del totale, composto come segue:

1. Percorsi formativi certificati: 2 punti per ogni attestazione inferiore ad anni 2 per un massimo di 5 attestazioni / 10 punti
2. Certificazioni competenza lingua straniera / informatica: 5 punti per ogni certificazione per un massimo di 2 certificazioni / 10 punti

L'esito dei lavori della commissione è finalizzato mediante la compilazione della graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- Maggior numeri di anni di esperienza maturati nel Settore/Servizio/Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;
- Minore età anagrafica del dipendente;

e pertanto, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dalla sig.ra Torreggiani Cristina come segue:

SIG.RA TORREGGIANI MARIA CRISTINA		
VALUTAZIONE PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI		
<b>ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE - MAX 40 Punti</b>		
<b>Anni ulteriore esperienza nel servizio finanziario</b>		
Anni esperienza	Punti x anno	tot
20	4	40
<b>TITOLO DI STUDIO - MAX 40 Punti</b>		
<b>Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno</b>	Punti	tot
laurea triennale punti 20	0	0
<b>Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno</b>	Punti	tot
laurea specialistica o laurea magistrale punti 40	0	0
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI - MAX 20 Punti</b>		
<b>n. attestazioni corsi/seminari</b>	Punti	tot
p. 2 x max punti 10	2	2
<b>Certificazioni competenza</b>	Punti	tot
lingua straniera max 5	0	0
informatica max 5	5	5
TOT		47

Alla fine della valutazione dei titoli alla concorrente la Commissione stila la graduatoria provvisoria di merito tenuto conto dei criteri di cui sopra e dei punti disponibili:

N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
1	Torreggiani Maria Cristina	47/100

pertanto alle ore 11.00 a conclusione dei lavori

DISPONE

che a cura del Presidente, tutti gli atti e la documentazione relative alla selezione, siano rimessi all'Amministrazione per gli ulteriori provvedimenti di competenza.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	I MEMBRI
Dott. Umberto Fazio Mercadante	Dott. Daniele Torti con funzioni aggiuntive di segretario

# COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

(Provincia di Pavia)

SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE CONTABILE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE VERBALI - NOMINA VINCITRICE E PROGRESSIONE VERTICALE SIG.RA MARIA CRISTINA TORREGGIANI DAL 01.01.2025

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamati:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2024-2026, approvato con la propria deliberazione n. 44 del 24.10.2024 Avente per oggetto "PIAO 2024-2026 – MODIFICA SEZ.3 SOTTOSEZIONE 3.3 PTFP ANNI 2024-2026" che ha previsto il reclutamento, dall'anno 2025 di n. 1 Funzionario Contabile ex Cat. D a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- la propria deliberazione n.46 del 12.11.2024 che ha approvato il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022;
- la propria deliberazione n. 47 del 12.11.2024 che ha approvato l'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SERVIZIO FINANZIARIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE;

Visti i verbali consegnati dalla Commissione esaminatrice, allegati alla presente deliberazione e e parte integrante della stessa;

Considerata regolare la procedura della selezione

.....

## DELIBERA

1) di approvare i verbali, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, formulati dalla Commissione esaminatrice del concorso in oggetto e la seguente graduatoria finale di merito:

N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
1	MARIA CRISTINA TORREGGIANI	47100

- 2) di dichiarare vincitrice della selezione la sig.ra CRISTINA TORREGGIANI;
- 3) di provvedere alla stipula del contratto di lavoro per la progressione di carriera "verticale" dall'area Istruttori all'Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, Profilo Professionale: Funzionario contabile Servizio Finanziario, della vincitrice sig.ra MARIA CRISTINA TORREGGIANI con decorrenza 01.01.2025
- 4) di dare atto che la spesa per le assunzioni trova copertura finanziaria sugli interventi degli appositi capitoli del bilancio di previsione