

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa al contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Dr.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL UIL CGIL DICCAP Firmatari della preintesa: Sig.ra Giuliana Scaglia (FP-CISL) RSU Sig. Massimo Sassoni
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità attribuite e al raggiungimento dei progetti obiettivo, ad incremento della produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì sulla preintesa, con verbale n. 6 del 24.11.2014, pervenuto in data 25.11.2014 e annotato al prot. n. 3677. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? L'ente è dotato di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale, approvato con deliberazione di GC n. 7 del 29.02.2012. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di GC n. 4 del 27.01.2014. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente non ha nominato l'OIV in quanto non obbligato ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione
Articolo 2. Validità e durata
Articolo 3. Criteri generali di ripartizione e utilizzo del fondo
Articolo 4. Quantificazione del fondo
Articolo 5. Utilizzo del fondo
Articolo 6. Indennità di rischio
Articolo 7. Fondo per il compenso straordinario
Articolo 8. Sicurezza sul lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.128,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.958,68
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.815,62
Somme rinviate	
totale	14.263,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Criteri di erogazione adottati per i compensi del fondo, ad esclusione di quelli destinati alle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto (somme fisse e vincolate):

indennità di rischio

importo massimo previsto nel fondo: € 360,00

riferimento contrattuale: art. 37 del CCNL 14.9.2000

riferimento al contratto decentrato: art. 6

criteri di attribuzione: personale addetto ai servizi esterni in quadrati alla categoria B

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione della indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela della sicurezza e della salute del lavoratore

progetto incentivante: potenziamento servizi vigilanza sul territorio nell'ambito della convenzione intercomunale di PL

importo massimo previsto nel fondo: € 528,75

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale addetto alla polizia locale

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del servizio, maggior tutela del territorio, garanzia di maggior sicurezza per il cittadino.

progetto incentivante: servizi manutentivi esterni e tinteggiature

importo massimo previsto nel fondo: € 1.000,00

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale addetto ai servizi manutentivi esterni

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del servizio e riduzione delle esternalizzazioni per quanto attiene alle manutenzioni e alle tinteggiature, con risparmio di risorse.

progetto incentivante: supporto alla attività dell'ufficio demoanagrafico

importo massimo previsto nel fondo: € 1.600,00

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale della polizia locale

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: in previsione del collocamento a riposo del dipendente amministrativo addetto all'ufficio demo anagrafico e successivamente all'effettivo collocamento in quiescenza, l'agente di PL (unico dipendente amministrativo full time), in aggiunta alle incombenze di competenza del proprio profilo professionale, provvede a svolgere gli adempimenti di legge relativi ai servizi demo anagrafici, con il duplice obiettivo di sopperire alla carenza in organico venutasi a creare e di assicurare la regolarità e la continuità dell'azione amministrativa.

C) effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito rispetto alle previsioni contrattuali decentrate del 2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la preventiva valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione interno vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate all'incremento della produttività anche mediante il raggiungimento di progetti incentivanti, ci si attende un diffuso miglioramento dei servizi e delle prestazioni rese alla cittadinanza, nonché un miglioramento della organizzazione interna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

San Damiano al Colle, 17.12.2014



Il Presidente della delegazione trattante
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Beltrame