



# Comune di San Damiano al Colle

Provincia di Pavia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

## Relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di contratto (preintesa) 14.10.2013</b> <b>Contratto definitivo 08.11.2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente : Dr.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale Componenti  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, DICCAP Firmatarie della preintesa: Anna Maria Galantucci (FP-CGIL) Sergio Bazzeca (DICCAP)  RSU Sig. Massimo Sassoni
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità attribuite e al raggiungimento dei progetti obiettivo, ad incremento della produttività.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18.10.2013 sulla preintesa (pervenuta il 21.10.2013 e annotata al prot. n. 3322).  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli  _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'ente è dotato di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale, approvato con deliberazione di GC n. 7 del 29.02.2012. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In sede di redazione del piano per la prevenzione della corruzione (di cui alla legge 190/2012) sarà predisposto anche il programma per la trasparenza, in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo n. 33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Campo di applicazione
- Articolo 2. Validità e durata
- Articolo 3. Criteri generali di ripartizione e utilizzo del fondo
- Articolo 4. Quantificazione del fondo
- Articolo 5. Utilizzo del fondo
- Articolo 6. Indennità di rischio
- Articolo 7. Fondo per il compenso straordinario
- Articolo 8. Sicurezza sul lavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.925,77
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.991,88
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.985,40
Somme rinviate	
<b>totale</b>	<b>14.263,05</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Criteria di erogazione adottati per i compensi del fondo, ad esclusione di quelli destinati alle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto (somme fisse e vincolate):

indennità di rischio

importo massimo previsto nel fondo: € 360,00

riferimento contrattuale: art. 37 del CCNL 14.9.2000

riferimento al contratto decentrato: art. 6

criteri di attribuzione: personale addetto ai servizi esterni in quadrati alla categoria B

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione della indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela della sicurezza e della salute del lavoratore

progetto incentivante: potenziamento servizi vigilanza sul territorio nell'ambito della convenzione intercomunale di PL

importo massimo previsto nel fondo: € 2.425,77

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale addetto alla polizia locale

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del servizio, maggior tutela del territorio, garanzia di maggior sicurezza per il cittadino.

progetto incentivante: servizi manutentivi presso il cimitero comunale

importo massimo previsto nel fondo: € 750,00

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale addetto ai servizi manutentivi esterni

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento del servizio e riduzione delle esternalizzazioni per quanto attiene alle manutenzioni, con risparmio di risorse.

progetto incentivante: censimento impianti pubblicitari, verifica affissioni e collaborazione con ufficio tributi per redazione e invio bollettini di pagamento dell'imposta sulle pubbliche affissioni e sulla pubblicità

importo massimo previsto nel fondo: € 750,00

riferimento contrattuale: art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 1.4.99

riferimento al contratto decentrato: art. 5

criteri di attribuzione: personale della polizia locale

criteri di remunerazione: valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo e sull'apporto del dipendente alla produttività dell'ente

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: supporto all'ufficio tributi nel processo di internalizzazione del servizio di riscossione dell'imposta sulla pubblicità e sulle pubbliche affissioni, con realizzazione di risparmi per l'ente

#### C) effetti abrogativi impliciti

Abrogazione dell'attribuzione dei buoni pasto al personale, rispetto alle previsioni contrattuali decentrate del 2012.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la preventiva valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione interno vigente.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate all'incremento della produttività anche mediante il raggiungimento di progetti incentivanti, ci si attende un diffuso miglioramento dei servizi e delle prestazioni rese alla cittadinanza, nonché un miglioramento della organizzazione interna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----

---

---

San Damiano al Colle, 8.11.2013



Il Presidente della delegazione trattante  
Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Roberta Beltrame

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Roberta Beltrame", written over the typed name.