

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012  
DEL COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE (PV)**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		8 agosto 2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Roberta Beltrame – Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DICCAP CGIL RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DICCAP CGIL RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Damiano al Colle
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo</p> <p>b) Quantificazione e utilizzo del Fondo</p> <p>c) Sicurezza sul lavoro</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (nota dell'8 agosto 2012 pervenuta in data 8 agosto 2012 e annotata al prot. comunale n. 2448)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno NON ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3, del D. Lgs. 150/2009. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del D. Lgs. 150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</p>

		<p>Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 per gli enti locali trovano diretta applicazione le disposizioni dell'articolo 11, commi 1 e 3, del D. Lgs. 150/2009, mentre non trovano diretta applicazione le disposizioni dell'art. 11 comma 2.</p>
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per gli aspetti di competenza di questo ente.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 non trova applicazione per i Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009), la CIVIT con deliberazione n. 121/2010 ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).</p> <p>Questo Comune non ha costituito l'OIV.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29 febbraio 2012 ha approvato il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance che prevede la pubblicazione sul sito dei documenti di programmazione (ai fini del piano della performance) e della successiva relazione sulla performance.</p>		

***Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.***

Il contratto decentrato riporta le norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa svolta e illustra le modalità di utilizzo del Fondo (utilizzo di parte stabile e utilizzo di parte variabile).

Il contratto decentrato è coerente con le disposizioni normative vigenti in materia di corretta erogazione del trattamento economico accessorio, erogazione che resta subordinata alla valutazione delle prestazioni rese in applicazione del sistema di valutazione adottato da questo ente.

Non sono state previste progressioni economiche.

Quanto ai risultati attesi, si evidenzia che la contrattazione (in ossequio agli indirizzi formulati dall'organo esecutivo) ha tenuto conto dei bisogni della collettività e dell'utenza e delle finalità istituzionali perseguite dall'ente.

San Damiano al Colle, 8 agosto 2012

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott.ssa Roberta Beltrame

