



Comune di San Damiano al Colle

Provincia di Pavia



CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI (ART. 54, COMMA 5, D.L. 165/2001 – D.P.R. 62/2013)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO

L'adozione del Codice di comportamento dei dipendenti rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale anticorruzione, approvato con delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione n. 72 dell'11.09.2013.

A tal fine, il codice costituisce una sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione che questa Amministrazione adotterà entro il 31 gennaio 2014.

Il Codice di comportamento del Comune tiene conto, in via primaria, delle disposizioni contenute nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, intitolato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle varie amministrazioni.

Questo comporta che, a prescindere dai contenuti specifici del codice comunale, il DPR n. 62/2013 trova applicazione in via integrale presso questa amministrazione.

Le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001) approvate con delibera n. 75 del 24.10.2013 dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione costituiscono ad oggi il primo documento che consente alle amministrazioni di procedere all'adozione dei singoli codici di comportamento. Ad esse pertanto l'Ente si è attenuto nella predisposizione del Codice di comportamento.

Preliminarmente, a norma delle sopra richiamate Linee Guida, il Segretario Comunale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione, ha predisposto la bozza di codice comportamentale per questo Ente.

Si prescinde dalla acquisizione del parere dell'OIV in quanto l'organismo non è stato nominato e le funzioni sono svolte dallo stesso Segretario Comunale.

Il contenuto del Codice si caratterizza sostanzialmente in un declinazione delle disposizioni di cui al DPR n. 62/2013, tenuto conto della specificità di questo Ente Locale di ridottissime dimensioni demografiche e con risorse finanziarie, strumentali e umane altrettanto esigue.



Comune di San Damiano al Colle

Provincia di Pavia

Il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione".

A tale scopo in data 6.12.2013 è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune un avviso pubblico, corredato da bozza di codice e modulo per presentazione delle osservazioni, recante invito ai soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine del 21.12.2013. Analoga comunicazione è stata inoltrata a tutti i dipendenti, alla RSU, al Sindaco e ai Consiglieri Comunali.

Nel termine stabilito non è pervenuta alcuna osservazione alla bozza di codice pubblicata.

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione ne ha pertanto proposto alla Giunta Comunale l'approvazione, quale apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione che deve essere adottato entro il 31 gennaio 2014.

Il Codice di comportamento, una volta approvato, dovrà essere pubblicato nella sezione "amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune, unitamente alla presente Relazione illustrativa di accompagnamento.

Il Codice di comportamento, inoltre, unitamente alla presente relazione illustrativa, sarà trasmesso all'Autorità nazionale anticorruzione, mediante inoltro del link alla pagina pubblicata, in ossequio alle disposizioni contenute nel Comunicato CIVIT – ANAC del 25/11/2013.

Ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 17 del DPR 62/2013, questo ente assicura la più ampia diffusione al codice di comportamento, pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale e trasmettendolo tramite e-mail a tutti i propri dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione. L'amministrazione, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento.

San Damiano al Colle, 22 gennaio 2014

Prot. n. 176

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Roberta Beltrame

