

ALLEGATO 3

Data: ò ò ò ò ò ..

MODELLO B

**ORGANIGRAMMA
del Personale**

Tipo di struttura:
À

Personale (Standard DGR 20762/2005 requisiti di esercizio)

Legenda

DGR 20762/2005 REQUISITI DI ESERCIZIO	
Personale	a) - 1 coordinatore, anche a tempo parziale, laureato in: scienze dell'educazione/ formazione, psicologiche, sociologiche e di servizio sociale, o un dipendente in servizio con funzioni educative e esperienza di almeno cinque anni
	b) - 1 operatore socio educativo ogni 5 posti di capacità ricettiva nelle ore diurne. Deve essere garantita la presenza di almeno un operatore socio educativo nelle ore notturne. Deve essere garantita in relazione ai minori ospitati la supervisione di un operatore qualificato e il contratto di supervisione

DGR 20943/2005 REQUISITI DI ACCREDITAMENTO	
Personale	Rapporto operatore socio educativo /utente: compreso tra 1:5 e 1:3 nelle ore diurne di presenza dei minori nella struttura; nelle ore serali/ notturne deve essere garantita la reperibilità di un operatore, qualora non fosse prevista la compresenza di due operatori (1 anche volontario)
PER STRUTTURE DI NUOVA ATTIVAZIONE E PER LE NUOVE ASSUNZIONI	
Personale	Coordinatore: partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento, secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia, per un totale di ore comprese tra 50 e 100.
	Operatori socio educativi in possesso alternativamente di: a) Diploma di laurea in scienze dell'educazione/diploma di educatore professionale Esperienza specifica in area minori o 40 ore di formazione/aggiornamento secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia Comprovata esperienza professionale di almeno 1 anno in ambito socio educativo
	b) Diploma professionale/istruzione di grado superiore Esperienza specifica in area minori o 40 ore di formazione/aggiornamento secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia Comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni in ambito socio educativo

DGR 6317/2008 REQUISITI SPERIMENTALI DI ACCREDITAMENTO	
Personale	
1. Rapporto operatore socio-educativo/utente	
1	Un operatore socio-educativo ogni 5 utenti nelle ore diurne di presenza degli ospiti nella struttura
- esporre il prospetto settimanale dei turni del personale in servizio con il numero degli operatori che devono garantire la presenza	
2	Il rapporto operatore socio-educativo/bambino deve essere garantito mediante l'opportuna organizzazione dei turni del personale in organico
- tenere il registro del personale sul quale sono riportate mansioni e responsabilità, nonché il registro delle presenze dei minori	
3	Nelle ore di riposo notturno deve essere garantita la reperibilità di un secondo operatore, qualora non fosse prevista la compresenza di due operatori Per le Comunità Educative mamma-bambino nelle ore di riposo notturno deve essere garantita la presenza di un educatore
- presenza di un documento che definisca le modalità e i tempi di presenza del volontariato nelle strutture	
2. Requisiti che devono essere posseduti dal personale	
<p>Coordinatore: partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia, per un totale di ore comprese tra 50 e 100</p> <p>Operatori socio-educativi in possesso alternativamente di:</p> <p>a) diploma di laurea in scienze dell'educazione/diploma di educatore professionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza specifica in area minori o 40 ore di formazione /aggiornamento secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia - comprovata esperienza professionale di almeno 1 anno in ambito socio-educativo <p>b) Diploma professionale /istruzione di grado superiore</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza specifica in area minori o 40 ore di formazione/aggiornamento secondo gli indirizzi stabiliti dalla Regione Lombardia - Comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni in ambito socio-educativo 	
<ul style="list-style-type: none"> - Presenza del CV del coordinatore e di ciascun operatore con funzioni educative, nel formato europeo, aggiornato e sottoscritto, l'esperienza maturata anche non continuativa indicata nel CV deve essere coerente con il profilo contrattuale - Certificazioni attestanti la frequenza a corsi non inferiori alla durata indicata nella DGR 20943/2005 - piano di supervisione - piano didattico dei corsi frequentati articolato rispetto ai contenuti formativi - presenza del contratto di lavoro nelle forme consentite dalla legge e dai CCNL di settore sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dai datori di lavoro maggiormente rappresentativi a livello nazionale (in forma scritta) - sottoscritto dalle parti 	
<p>N.B. COMUNITA' EDUCATIVE MAMMA-BAMBINO: le Comunità Educative mamma-bambino accolgono esclusivamente mamme maggiorenni con figli o donne in gravidanza che si trovano temporaneamente in una situazione di grave disagio e /o di fragilità per cui necessitano di un accompagnamento e/o di un supporto socio-educativo</p>	