

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

Provincia di Pavia

COPIA CONFORME

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 60 DEL 03.11.2017

**Oggetto: “COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2017 –
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO
2017 – AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE”**

L' anno duemiladiciassette, addì tre del mese di novembre alle ore 10:00 nella sede Municipale alla
presenza del Segretario comunale, Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE,

IL SINDACO

VERCESI Cesarino

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2017 – CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2017 – AUTORIZZAZIONI SOTTOSCRIZIONE

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATO** l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- VISTO** l'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 01.04.99 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.10.04";
- RICHIAMATI** - il Contratto collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
- il Contratto collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, che prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
- PRESO ATTO** che le parti in apposito incontro hanno sottoscritto una pre-intesa relativa al contratto decentrato PARTE ECONOMICA 2017, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2017;
- VISTO** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato PARTE ECONOMICA 2017 che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2017;
- RILEVATO** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
- VISTE** le relazioni illustrativa e tecnica finanziaria al CCDI 2016 inviata al Revisore dei Conti;
- DATO ATTO** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL del 01/04/99 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/10/2004;
- VISTO** il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
- VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** il D. Lgs. 18.08.200 n. 267;
- ACQUISITI** i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI PARTE ECONOMICA 2017 con la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale che contiene la costituzione del fondo incentivante dei dipendenti anno 2017;
2. di impegnare la complessiva spesa sul bilancio 2017;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza;
4. Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

Provincia di Pavia

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 03.11.2017

**Oggetto: "COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2017 –
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO
2017 – AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE"**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

il sottoscritto,

individuato con provvedimento del Sindaco, **Responsabile del Servizio Personale**

- esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità tecnica** della proposta di deliberazione in oggetto.

-

San Damiano al Colle, il 03.11.2017



Il Responsabile del Servizio

(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

Il sottoscritto,

individuato con provvedimento del Sindaco, **Responsabile del Servizio Finanziario**

- esprime **parere favorevole** in ordine alla **regolarità contabile** della proposta di deliberazione in oggetto.

San Damiano al Colle, il 03.11.2017



Il Responsabile del Servizio

(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2017

In data 18.10.2017 alle ore 15.30 presso la Residenza del Comune di San Damiano al Colle, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott. Umberto Fazio Mercadante

- **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente		Massimo Sassoni
OO.SS. territoriale	CGIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale	CISL FPL -	ASSENTE
OO.SS. territoriale	UIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale	DICCAP - SULPM	Sergio Bazzera

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica anno 2017 del personale dipendente del Comune di San Damiano al Colle,

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n°50 del 4.10.2017 che ha approvato il Piano delle Performance/Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2017;

Richiamato il vigente CCDI del Comune di San Damiano Al Colle allegato alla deliberazione di G.C. n° 55 del 18.12.2015 avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2015";

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013 che prevede:

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Si dà atto che nell'anno 2014 per la normativa sopra riportata sono state operate riduzioni del fondo pari a €.4. 959,02 e pertanto il fondo 2017 è stato decurtato per la medesima somma.

- art. 1 comma 236 della legge 208/2015 prevede che :

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, (...) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Si dà atto che nell'anno 2017 a seguito della cessazione di n° 2 dipendenti nell'anno 2016 a seguito del calcolo di riduzione del fondo per cessazioni di personale commisurato al periodo di cessazione il fondo verrà decurtato ai sensi della normativa sopra riportata per una somma pari a €.710,90 e il



fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2015 e 2016. Si dà atto inoltre che continuano a operare le riduzioni del fondo per fondo straordinari anno 2013.

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONCORDANO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come quantificato dall'ente e riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Di ribadire anche per l'anno 2017 gli accordi in merito alla parte giuridica del CCDI sottoscritto nella 2015 con particolare riferimento ai seguenti articoli:

- 6 – Indennità rischio
- 7 – Maneggio valori
- 8 – Specifiche responsabilità pari a €2.500,00 rapportato al periodo e al tempo orario.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2017 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A**) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL.

La valutazione per la produttività e per l'indennità di risultato verrà effettuata mediante le nuove schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" sulla base degli obiettivi approvati dall'Amministrazione e assegnati ai dipendenti. In particolare si concorda sul valore degli obiettivi a cui destinare la produttività così come riportato nel prospetto di quantificazione e ripartizione del fondo anno 2017 allegato al presente contratto decentrato.

Le parti concordano, inoltre, che la somma residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 c.4 del CCNL 1.4.99.

Alla fine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente preintesa.

• **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente

dott. Umberto Fazio Mercadante

• **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

Massimo Sassoni

OO.SS. territoriale CGIL FP -
OO.SS. territoriale CISL FPL -
OO.SS. territoriale UIL FP -
OO.SS. territoriale DICCAP - SULPM

ASSENTE
ASSENTE
ASSENTE
Sergio Bazzetta

SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2017

Nominativo	Cat.	Resp	Rischio	Maneggio vaori	PRODUTTIV ITA' da suddividere	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2017	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Scarani Luisa IN CONVENZIONE finanziario 8h dal 1.1. al 31.12.2017	C3.	€ 555,56			€ 2.100,00	€ 2.655,56		€ 122,59	€ 55,29	€ 177,88	€ 2.833,43
Giovannetti Manuela Ragioneria Dal 1.7.17 IN CONVENZIONE 6h BOSNASCO - Resp proc dal 1.7.17 AL 31/12/2017	D1	€ 208,33			€ 350,00	€ 558,33			€ 46,95	€ 46,95	€ 605,28
Valle Amedeo 17 h IN CONVENZIONE dal - Demografici	B3/4	€ 566,67				€ 566,67		€ 45,48	€ 67,21	€ 112,68	€ 679,35
Riccardi -Aspettativa Non retribuita da 1.11.15 rientro 1.5.17	C1					€ -		€ -	€ 331,71	€ 331,71	€ 331,71
Sassoni - agente P.L.	C5			€ 190,00	€ 2.600,00	€ 2.790,00		€ 2.651,10	€ 497,57	€ 3.148,67	€ 5.938,67
Ramundo - cantoniere	B1/7		€ 360,00		€ 1.050,00	€ 1.410,00		€ 2.853,16	€ 426,96	€ 3.280,12	€ 4.690,12
TOTALI	—	€ 1.330,56	€ 360,00	€ 190,00	€ 6.100,00	€ 7.980,56	€ 233,78	€ 5.672,34	€ 1.425,68	€ 7.098,02	€ 15.312,36

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2017

PARTE FISSA:

Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	18.217,89
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 488,72
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 394,13
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ -
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 735,33
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ -
Art.15 c.5 parte fissa	€ -
RIA	€ -
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualificazione posizioni economiche	€ -
TOT. PARTE FISSA 2017	€ 19.836,07
PARTE VARIABILE:	
Art.32 CCNL 2004 (Economie anno precedente)	€ 1.450,10

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Risparmi straordinari	€ -
PROGETTI OBIETTIVO - Art.15 c.5 CCNL	€ -
Art.15 c.2 (RIORGANIZZAZIONE - Gestione associata funzioni comunali Comuni Montebello d.B., Codevilla e Retorbido) 1,2 % m.s. 1999) 1,2 % m.s. 1999	€ -
TOT. PARTE VARIABILE 2017	€ 1.450,10
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI	€ 21.286,17
RIDUZIONI SU FONDO 2017:	
Art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013 - Ultimo periodo Decurtazione fondo anno 2014	€ 4.959,02
RIDUZIONI Art. 1 c.236 L.208/2015 - divieto di superamento fondo 2015/2016 (fatto salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:	
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE SU CUI CALCOLARE RIDUZIONE FONDO (si neutralizzano quota progetti UTC e risparmi anni precedenti)	€ 19.836,07
Art. 1 c.236 L.208/2015 - divieto di superamento fondo 2015/2016	€ -
Art. 1 c.236 L.208/2015 -riduzione per cessazioni dipendenti anno 2015/2016	€ 400,79
Decurtazione fondo x straordinari	€ 614,00
TOT. PARTE FISSA 2017	€ 13.862,26
TOT. PARTE VARIABILE 2017	€ 1.450,10
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2017 CON RIDUZIONI	€ 15.312,36

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 5.672,34
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.425,68
SPESA VARIABILE	
Rischio	€ 360,00
Maneggio valori	€ 190,00
Ind. responsabilità	€ 1.330,56
PROGETTI OBIETTIVO - Art.15 c.5 CCNL	€ -
Produttività	€ 6.100,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2017	€ 15.078,57
ECONOMIE x 2018	€ 233,78
TOT con ECONOMIE	€ 15.312,36

Monte salari 2001 € 165.736,85
Monte salari 2003 € 120.987,33
Monte salari 2005 € 202.085,82

progressioni economiche

C5

B7

€ 7.458,02
-e 7.854,34

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE PARTE ECONOMICA ANNO 2017

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.10.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di San Damiano al Colle Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISL/FPL ed RSU Ente Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali DICCAP-CSA ed RSU Ente
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di San Damiano al Colle
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con apposita deliberazione Il Piano della performance del Comune di San Damiano al Colle coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo con le riduzioni previste è pari ad euro 13.862,26, mentre la parte variabile è pari a €. 1.450,10 La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.425,68
Progressioni orizzontali	5.672,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	190,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.330,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività	4.649,90
Altro : Economie x 2017	233,78
Totale	13.862,26
Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività con progetti	1.450,10
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	0
Risparmi x anno successivo	-
Totale	1.450,10

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.100,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.672,34

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	550,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.330,56
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.425,68
Somme rinviate	233,78
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	-
Totale	15.312,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con apposita deliberazione della Giunta comunale;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI NON prevede progressioni

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  IL SEGRETARIO COMUNALE

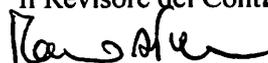
IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.836,07
Risorse variabili	0
Riduzioni fondo	-5.973,81
Residui anni precedenti	1.450,10
Totale	15.312,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 18.217,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 488,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 394,13
CCNL 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 735,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
Totale	1.618,18

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	0

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.450,10
Altro	0
Totale	1.450,10

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 integrato dalla L.147/2013 Ultimo periodo - Decurtazioni anno 2014	4.959,02
Art.1 c. 236. L 208/2015: (limite fondo 2015 parte variabile)	0
Art.1 c. 236. L 208/2015: (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	400,79
Decurtazione fondo x straordinari	614,00
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	5.973,81

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Risorse stabili	19.836,07
Risorse variabili	1.450,10
Riduzioni	-5.973,81
Totale	15.312,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Indennità di comparto	1.425,68
Progressioni orizzontali	5.672,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	190,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.330,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	8.978,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.100,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	33,78
Totale	6.333,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.978,57
Somme regolate dal contratto	6.333,78
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	15.312,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 13.862,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 7.098,02 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 30 % della somma stanziata per l-obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 70% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI NON prevede progressioni economiche..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "… a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente

importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016 in considerazione che già il fondo 2016 è stato ridotto di un importo pari alla somma decurtata nell'anno 2014 pari a €4.959,02 ai sensi dell'art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013;

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2017, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016.

In particolare, si dà atto che nell'anno 2017 sono state operate decurtazioni del fondo pari a €4.959,02 come nell'anno 2016

Sempre nell'anno 2017 sono state operate decurtazioni del fondo, già ridotte nell'anno 2016 ai sensi dell'art. 1 c.236 L.208/2015, pari a €400,79 nonchè €164,00 per riduzioni straordinari.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

(...) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto tutte le risorse variabili pari a €1.450,10 sono destinate a al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2017;

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente 2016"				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente 2016.				
	Fondo	certificato	anno	precedente
				2016.
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff	2017-2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	18.217,89	18.217,89	-	
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.618,18	1.618,18	-	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	
Art.15.c.5	-	-	-	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	19.836,07	19.836,07	-	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-	-	-	
Altre risorse variabili	-	-	-	
Totale poste variabili sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01	-	-	-	

Poste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01				
Economie Fondo anno precedente	1.450,10	-	1.450,10	
Risparmi straordinario	-	-		
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	
Altre risorse variabili	-	-	-	
Totale risoste variabili non sottoposte all'art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01	1.450,10	-	1.450,10	
Totale risorse variabili	1.450,10	-	1.450,10	
Decurtazioni del Fondo				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 integrato dalla L.147/2013 Ultimo periodo - Decurtazioni anno 2014	4.959,02	4.959,02	-	
Art.1 c. 236. L 208/2015: (riduzione proporzionale al personale in servizio 2015-2016 - parte variabile)	400,79	400,79		
Art.23 c.2 D .Lgs Madia 19.05.2017 di modifica D.lgs.165/01: (limite fondo 2016 parte variabile)	-	-	-	
Decurtazione fondo x straordinari	614,00	614,00		
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-	-	-	
Totale decurtazioni del fondo	5.973,81	5.973,81	-	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	19.836,07	19.836,07	-	
Risorse variabili	1.450,10	-	1.450,10	
Decurtazioni	- 5.973,81	- 5.973,81	-	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	15.312,36	13.862,26	1.450,10	
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente 2016				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.425,68	1.161,89	263,80	
Progressioni orizzontali storiche	5.672,34	7.215,00	- 1.542,67	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	550,00	550,00	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	1.330,56	208,33	1.122,22	
Altro	-	-	-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.978,57	9.135,22	- 156,65	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	233,78	627,04	- 393,25	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	

Indennità di responsabilità / professionalità			-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-		-	
Produttività / performance collettiva	-		-	
Produttività / performance individuale	6.100,00	4.100,00	2.000,00	
Altro		-	-	
Totale destinazioni regolate	6.333,78	4.727,04	1.606,75	
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	8.978,57	9.135,22	- 156,65	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	6.333,78	4.727,04	1.606,75	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	15.312,36	13.862,26	1.450,10	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.10.1 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2016, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a €. € 13.862,26.

Il fondo calcolato per l'anno 2017, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a €. 13.862,26,

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 1.10.1 del bilancio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

S. DAMIANO AL COLLE 6 OTT. 2017

Il Revisore dei Conti

[Firma]

COPIA CONFORME

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 60 DEL 03.11.2017

F. to IL SINDACO
VERCESI Cesarino

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario comunale certifica che il presente verbale viene affisso all' albo pretorio di questo Comune il giorno 09 NOV. 2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all' albo pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. L.gs n. 267/2000.

SAN DAMIANO AL COLLE, 09 NOV. 2017

PER COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE

A handwritten signature in black ink, appearing to read "U. Fazio Mercadante", written over the printed name of the secretary.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell' art. 134 comma 3 del D. L.gs n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto FAZIA MERCADANTE

SAN DAMIANO AL COLLE, il