

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

PROVINCIA DI PAVIA

ORIGINALE
COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 56 DEL 16.12.2014

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014/2016) – Modifica al piano occupazionale per l'anno 2015.

L'anno duemilaquattordici, addì sedici del mese di dicembre alle ore 16.00 nella Sede Municipale,
alla presenza del Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016) – MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2015.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 6 del 29.02.2012;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 28 del 17.06.2014 con cui era stato approvato il seguente programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo full time tempo indeterminato	nessuna assunzione

con riserva di apportare le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative;

Richiamata la successiva propria deliberazione n. 46 del 14.10.2014 con cui era stato modificato il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno del personale (approvato con deliberazione di GC n. 28/2014) limitatamente all'anno 2014, come di seguito indicato:

2014	2015	2016
Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo part time (9 ore settimanali) a tempo determinato (dal 20.10.2014 al 31.12.2014) ex art. 1, comma 557, legge 311/2004	Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo full time tempo indeterminato	nessuna assunzione

Atteso che ad oggi risultano in servizio i seguenti dipendenti:

n. 1 cat C – amministrativo full time a tempo indeterminato (per il periodo dal 1/7/2014 al 31/12/2014 part time 18 ore settimanali)

n. 1 cat. C – agente polizia locale full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. B – cantoniere full time a tempo indeterminato

n. 1 cat. D – amministrativo contabile (ex art. 14 CCNL 22 gennaio 2004 con Comune di Bosnasco) per n. 12 ore settimanali fino al 31.12.2014

n. 1 cat. D – tecnico (ex art. 14 CCNL 22 gennaio 2004 con Comune di Montù Beccaria) per n. 4 ore settimanali fino al 31.12.2014

n. 1 cat. D – amministrativo (ex art. 1 comma 557 della legge 311/2004 con Comune di Pavia) per n. 9 ore settimanali fino al 31.12.2014;

Dato atto che questo ente, non soggetto al patto di stabilità, nel 2014 è stato interessato dalla cessazione di una unità lavorativa, e precisamente n. 1 dipendente categoria D profilo professionale istruttore amministrativo contabile, full time a tempo indeterminato, collocato a riposo dal 16/10/2014;

Rilevato che ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006 gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno (come questo Comune) possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

Considerato pertanto che questo ente potrà procedere alla copertura di n. 1 posto di cat. D profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile nel 2015, con assunzione di n. 1 unità a tempo indeterminato *full time*;

Ravvisata la necessità, al fine di garantire la continuità e la regolarità dell'azione amministrativa nelle more del perfezionamento della procedura assunzionale di n. 1 unità di cat. D profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile, di provvedere alla copertura del posto mediante forme di lavoro flessibile, trattandosi di servizi essenziali;

Dato atto che ad oggi non sono state concretizzate gestioni associate di funzioni fondamentali con altri Comuni, nell'ambito delle quali reperire l'eventuale personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali;

Ritenuto di dover procedere mediante utilizzo di personale "a scavalco d'eccedenza", ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004, previa convenzione con altro Comune;

Valutate le esigenze dell'ente e ritenuto di procedere con l'utilizzo di personale "a scavalco di eccedenza" del profilo di istruttore amministrativo, cat. D., per n. 12 ore settimanali per il periodo dal 1.1.2015 al 31.3.2014, nelle more di espletamento della procedura di copertura del posto resosi vacante a seguito di collocamento a riposo;

Atteso che l'applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 configura l'istituto dello "scavalco d'eccedenza", in base al quale la formula organizzativa conduce alla costituzione di una forma di pubblico impiego assimilabile alla assegnazione temporanea di personale di altra amministrazione;

Rilevato che si tratta di norma disciplinante una particolare ipotesi di rapporto a scavalco (cioè a favore di più enti contemporaneamente), che ha la peculiarità di consentire, al di fuori dell'orario di lavoro a tempo pieno dell'ente di appartenenza, lo svolgimento di funzioni presso altri enti locali;

Dato atto che le spese derivanti da tale forma di lavoro flessibile rientrano nell'aggregato "spesa di personale" che, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visti il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016, approvati con atto di CC n. 24 del 13.10.2014 e successive variazioni;

Dato atto che le spese derivanti dalla attivazione della convenzione con altro Comune per l'utilizzo di personale a scavalco d'eccedenza (n. 1 unità di categoria D, profilo amministrativo per n. 12 ore settimanali dal 1.1.2015 al 31.3.2015) trovano copertura nel bilancio 2015 e che le spese complessive di personale previste per il 2015 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Dato atto ancora che la spesa per il lavoratore assunto a scavalco d'eccedenza, mediante il ricorso alla procedura in convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004, implicante oneri aggiuntivi per l'amministrazione di destinazione, rientra nel computo dell'art. 9 comma 28 del DL 31.5.2010 n. 78, in quanto si è in presenza di una assunzione a tempo determinato, assimilabile quanto agli effetti al comando e per tale motivo rientrante appunto nel computo del vincolo finanziario di cui all'art. 9 comma 28 DL 78/2010 (Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, parere n. 303 del 12 novembre 2014);

Visto l'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in base al quale le pubbliche amministrazioni a decorrere dal 2011 possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che, nel caso in cui nel 2009 non siano state sostenute spese per assunzioni flessibili, il limite è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007/2009;

Rilevato che a seguito delle modifiche introdotte con l'art. 11, commi 4-bis e 4-ter dal DL 90/2014 (convertito dalla legge 11.08.2014 n. 114) le limitazioni previste dal comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Atteso che presso questo ente nel 2009 e nel triennio 2007/2009 non sono state sostenute spese per forme di lavoro flessibile;

Visto il parere della Corte dei Conti della Lombardia n. 21 del 16 gennaio 2014 in base al quale la Sezione ha precisato che la volontà sottesa alle disposizioni in esame è quella di rendere operante, a regime, una riduzione della spesa per i rapporti lavorativi diversi dall'impiego a tempo indeterminato, senza tuttavia vietare agli enti locali la possibilità di fare ricorso a detti rapporti, sempre che ne ricorrano i presupposti di legge. Conseguentemente, è stato individuato, quale limite di spesa assumibile quale parametro, nel caso in cui la spesa del triennio pregresso sia inesistente, quello discendente dalla "assoluta necessità di far fronte, in tal modo, a un servizio essenziale per l'ente": la spesa così determinata sarà, a sua volta, il parametro finanziario per gli anni successivi;

Richiamato inoltre il parere n. 264 del 15.10.2014 della Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia, in base al quale per gli enti in regola con i vincoli delle spese di personale non appaiono operare gli ulteriori limiti posti dall'art. 9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78;

Rilevato ancora che al 31 dicembre 2014 scadranno le convenzioni stipulate con i Comuni di Bosnasco e Montù Beccaria ex art. 14 CCNL 22 gennaio 2004 e che occorre procedere al reclutamento di personale idoneo quanto, rispettivamente, ai profili di istruttore direttivo contabile e di istruttore direttivo tecnico;

Ribadito che ad oggi non sono state concretizzate gestioni associate di funzioni fondamentali con altri Comuni, nell'ambito delle quali reperire l'eventuale personale necessario all'espletamento delle funzioni istituzionali;

Valutato il fabbisogno dell'ente, anche in relazione alla procedura assunzionale del 2015 di copertura del posto resosi vacante di n. 1 unità cat. D profilo di istruttore direttivo amministrativo, full time a tempo indeterminato;

Atteso che si rende necessario procedere alla sottoscrizione di nuove convenzioni ex art. 14 CCNL 22.1.2004 con altri enti:

per il periodo dal 1.1.2015 al 31.12.2015 per l'utilizzo a scavalco condiviso per n. 4 ore settimanali di una unità cat. D profilo di istruttore direttivo tecnico;

per il periodo dal 1.1.2015 al 31.3.2015 per l'utilizzo a scavalco condiviso per n. 12 ore settimanali di una unità cat. D profilo di istruttore direttivo contabile;

Atteso che ai sensi del citato art. 14 CCNL 22.1.2004 il lavoratore svolge, presso ciascuno degli enti cui è assegnato, una prestazione a tempo parziale (definita a scavalco condiviso), sino al raggiungimento dell'orario contrattualmente previsto;

Dato atto che tale istituto di scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né un'assunzione a tempo determinato, bensì si configura come uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Sicilia, parere n. 128 del 9 settembre 2014; Corte dei Conti sezione regionale di controllo per la Lombardia, pareri n. 414/2013 e n. 303/2014);

Considerato pertanto che lo scavalco condiviso, nei termini contrattualmente previsti dal citato art. 14 CCNL 22.1.2004, per la particolare forma di avvalimento di personale non impatta con i limiti posti alla assunzione di personale a tempo determinato (vincolo finanziario di cui all'art. 9 comma 28 DL 78/2010);

Dato atto invece che le spese sostenute pro quota dall'ente di destinazione per le prestazioni lavorative ex art. 14 CCNL 22.1.2004 sono da computarsi nella spesa di personale di cui all'art. 1 comma 562 della legge n. 296 del 27.12.2006 e conseguentemente soggiacciono alle relative limitazioni;

Visti il bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016, approvati con atto di CC n. 24 del 13.10.2014 e successive variazioni;

Dato atto che le spese derivanti dalla attivazione delle convenzioni con altri Comuni per l'utilizzo di personale a scavalco condiviso, per i profili professionali sopra indicati, trovano copertura nel bilancio 2015 e che le spese complessive di personale previste per il 2015 non superano l'ammontare dell'anno 2008;

Rilevato inoltre che, in ossequio agli obblighi generali, il cui mancato rispetto determina come conseguenza il divieto di assunzione con contratti di lavoro sia a tempo indeterminato che flessibile, questo Comune, non soggetto al patto di stabilità:

- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, come previsto dall'art. 110 c. 4 del D. Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di GC n. 28 del 17/6/2014 (poi modificata con atto n. 46 del 14/10/2014) ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale 2014/2016 e alla ricognizione di eventuale personale in eccedenza (di cui all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011),
- con deliberazione di GC n. 10 del 29/02/2012 ha provveduto alla approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, di cui all'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.4.2006 n. 198;
- le spese di personale anno 2015 non superano l'ammontare del 2008 (art. 1 comma 562 della legge 296 del 27.12.2006);

Visto inoltre l'art. 41 comma 2 del DL 66/2014 convertito dalla legge 89/2014 in base al quale "le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, esclusi gli enti del Servizio sanitario nazionale, che, sulla base dell'attestazione di cui al medesimo comma, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

Vista la allegata certificazione in data 3.12.2014 prot. n. 3759 resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Sindaco (di cui all'art. 41 c. 1 del DL 66/2014) relativa ai tempi medi di pagamento effettuati nel 2014 alla data del 9/11/2014 e preso atto che tali tempi medi di pagamento sono pari a n. 87,06 giorni;

Rilevato infine che il comma 5 dell'art. 3 del DL 90/2014 convertito dalla legge 114/2014 ha abrogato l'art. 76 comma 7 del DL 25.6.2008 n. 112, convertito dalla legge 133/2008, il quale stabiliva tra l'altro, per tutti gli enti locali, limiti alle assunzioni in dipendenza del rapporto sussistente tra spesa di personale e spesa corrente;

Ritenuto, pertanto, di modificare il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale come di seguito indicato, al fine di procedere alle assunzioni di personale nel 2015 sopra descritte:

2014	2015	2016
Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo part time (9 ore settimanali) a tempo determinato (dal 20.10.2014 al 31.12.2014) ex art. 1, comma 557, legge 311/2004	<p>Assunzione n. 1 posto cat. D istruttore direttivo amministrativo contabile full time tempo indeterminato</p> <p>Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo part time 12 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.3.2015 ex art. 1 comma 557 legge 311/2004</p> <p>Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo contabile part time 12 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.3.2015 ex art. 14 CCNL 22.1.2004</p> <p>Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo tecnico part time 4 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.12.2015 ex art. 14 CCNL 22.1.2004</p>	nessuna assunzione

Dato atto che sarà data informazione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

- Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267
- Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165
- Il vigente CCNL di comparto;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione, sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (parere di regolarità tecnica da parte del responsabile del servizio personale e parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario);

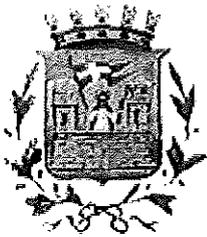
Visto il parere del revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della legge n. 448 del 21.12.2001, in data 11.12.2014 prot. n. 3826 (verbale n. 7 del 10.12.2014);

DELIBERA

1. di modificare limitatamente all'anno 2015 il programma triennale 2014/2016 di fabbisogno di personale, approvato con deliberazione di GC n. 28 del 17.6.2014 e modificato con deliberazione di GC n. 46 del 14.10.2014, come di seguito indicato:

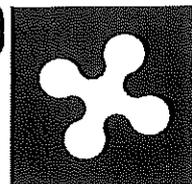
2014	2015	2016
Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo part time (9 ore settimanali) a tempo determinato (dal 20.10.2014 al 31.12.2014) ex art. 1, comma 557, legge 311/2004	Assunzione n. 1 posto cat. D istruttore direttivo amministrativo contabile full time tempo indeterminato Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo part time 12 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.3.2015 ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo contabile part time 12 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.3.2015 ex art. 14 CCNL 22.1.2004 Assunzione n. 1 posto cat. D amministrativo tecnico part time 4 ore settimanali a tempo determinato dal 1.1.2015 al 31.12.2015 ex art. 14 CCNL 22.1.2004	nessuna assunzione

2. di trasmettere il presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e alla RSU.
3. di dichiarare successivamente il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di San Damiano al Colle

Prov. di Pavia



Via Roma n° 4, San Damiano al Colle, 27040 PV / Orario uffici: da lunedì a venerdì 08:15 - 12:45; lunedì 15:00 - 17:30; sabato 08:00 - 12:00
Tel. 0385 756187 - Fax 0385 75014 / e-mail sandamianoalcolle@libero.it / comune.sandamlano@pec.provincia.pv.it / www.comune.sandamlanoalcolle.pv.it / P. IVA 01756890180

Prot. n. 3759/IV-2

CERTIFICAZIONE EX ART. 41 C.1
DEL D.L. 66/2014 COVERTITO DALLA LEGGE 89/2014

In riferimento alle fatture 2013 e 2014 pagate nell'anno 2014 alla data del 09.11.2014;

Certifica

che il tempo medio di pagamento è di giorni 87,06.

San Damiano al Colle, 03.12.2014

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
IL SINDACO

(Vercesi Cesarino Giuliano)



IL RESPONSABILE SERVIZIO
FINANZIARIO

(Rag. Anna Maria Molinari)

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE
PROVINCIA DI PAVIA

Allegato alla deliberazione di GC n. 56 del 16/12/2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016) - MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L' ANNO 2015.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco Responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

San Damiano al Colle, 9.12.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

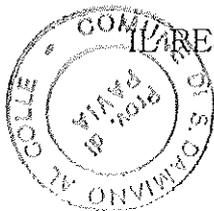
Rag. Molinaroli Anna Maria

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Anna Maria Molinaroli".

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000:

Il sottoscritto, individuato con provvedimento del Sindaco Responsabile del Servizio Personale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

San Damiano al Collè, 9.12.2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Roberta Beltrame

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roberta Beltrame".

COMUNE DI S. DAMIANO AL COLLE	
11 DIC. 2014	
Protocollo N.	3826
Archivio: Categ. ...	3 ... Classe ... e

Mauro Atzeni
Dottore Commercialista - Revisore dei Conti
Ufficio: Via C. Battisti 5 - 21023 Besozzo (Va)
Domicilio Fiscale: Via A. De Gasperi 2 - 21023 Besozzo (Va)

Verbale n. 7 del 10/12/2014

Oggetto: Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale (periodo 2014 - 2016). Modifica al piano occupazionale per l'anno 2015.

Il sottoscritto Atzeni Dr. Mauro Revisore Unico dei Conti del Comune di San Damiano al Colle (Pv):

- preso atto della documentazione fornita;
- visto il parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- vista l'allegata certificazione ex art. 41 co. 1 D.L. 66/2014 convertito dalla legge 89/2014 (prof. 3759/IV-2);
- visto l'art. 239 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In merito a quanto in oggetto.

Dr. Mauro Atzeni
Mauro Atzeni

Delibera di Giunta Comunale n. 56 del 16.12.2014

IL SINDACO
f.to Cesarino Giuliano Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno 30/12/2014 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

San Damiano al Colle, 30/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo consiliari ai sensi del D. Lgs. n° 267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

San Damiano al Colle, 30/12/2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

Beltrame

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____
per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Beltrame

San Damiano al Colle, _____