

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 28 del 17.06.2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016), PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE.

L'anno duemilaquattordici, il giorno diciassette del mese di giugno alle ore 16,30 nella Sede Municipale, alla presenza del Segretario Comunale d.ssa Roberta Beltrame,

IL SINDACO

ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2014-2016), piano occupazionale per l'anno 2014 e ricognizione eccedenze di personale.

IL SINDACO ASSUNTE LE FUNZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono attribuite alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di GC n. 6 del 29.02.2012;

Visto l'art. 39 comma 1 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 il quale dispone l'obbligo della programmazione del fabbisogno di personale degli Enti Locali che sono chiamati ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, finalizzati al miglioramento del funzionamento dei servizi con il limite imprescindibile delle disponibilità di bilancio;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 relativo agli adempimenti in materia di rideterminazione della dotazione organica;

Vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4 /2014 del 28.04.2014 in materia di piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale e dichiarazione di eccedenza e prepensionamento;

Richiamata la propria deliberazione n. 36 del 26.08.2013 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2013/2015), piano occupazionale 2013 e ricognizione eccedenze di personale;

Atteso che la dotazione organica ad oggi è composta dai seguenti n. 4 dipendenti assunti a tempo indeterminato:

- n. 1 Cat. D full time
- n. 1 Cat. C full time
- n. 1 Cat. C part time 22 ore settimanali
- n. 1 Cat. B full time

Ritenuto al momento di confermare la dotazione organica vigente;

Considerato che l'unità cat. D dal 15 ottobre 2014 verrà collocata a riposo;

Considerato che questo ente, non sottoposto alle regole del patto di stabilità interno (avendo popolazione inferiore a 1.000 abitanti) ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 27.12.2006 n. 296 può procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nel precedente anno;

Ritenuto, pertanto, di approvare il programma di seguito indicato per il triennio 2014/2016 secondo lo schema sotto evidenziato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	n.1 assunzione cat. D	nessuna assunzione

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 (come modificato dal D.L. 78/2010 e successivamente dall'art. 16 della legge 183/2011) che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

Atteso che non si riscontrano eccedenze di personale;

Preso atto che ai sensi dell'art. 14, commi da 25 a 31 ter, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, da ultimo modificato dalla cosiddetta legge di stabilità per il 2014 n. 147 del 27/12/2013 e dalla legge n. 56 del 7/4/2014, i Comuni aventi popolazione inferiore ai 5.000 abitanti devono provvedere entro il 31 dicembre 2014 all'esercizio associato di tutte le funzioni fondamentali, individuate dalla norma in n. 9 ed elencate all'art. 14 comma 27 del citato DL 78/2010;

Considerato che tale obbligo normativo, cui questo ente si sta adeguando, potrà incidere sull'assetto funzionale e organizzativo, con ripercussioni sul personale;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, anche a seguito della gestione associata obbligatoria delle funzioni fondamentali;

Dato atto che sarà data informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Visti:

- Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267
- Il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165
- Il vigente CCNL del comparto regioni e autonomie locali;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il parere di regolarità tecnica del Responsabile del Personale e di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

DELIBERA

per quanto specificato in premessa,

1. di confermare la vigente dotazione organica dell'ente composta dai seguenti n. 4 dipendenti assunti a tempo indeterminato:

- n. 1 Cat. D full time
- n. 1 Cat. C full time
- n. 1 Cat. C part time 22 ore settimanali
- n. 1 Cat. B full time

2. di approvare il Piano Occupazionale per il triennio 2014/2016, così come risultante dal prospetto di seguito indicato:

2014	2015	2016
nessuna assunzione	n.1 assunzione cat. D	nessuna assunzione

3. di dare atto che, allo stato, all'esito della ricognizione del personale in servizio non risultano eccedenze di personale;
4. di dare atto che al presente provvedimento potranno essere apportate le variazioni ritenute necessarie o rese opportune dal sopraggiungere di nuove esigenze organizzative, anche a seguito della gestione associata obbligatoria delle funzioni fondamentali;
5. di provvedere alla trasmissione del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE
(Provincia di Pavia)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI

Giunta Comunale

N. 28 DEL 17.06.2014

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PERIODO 2014-2016), PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2014 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE.

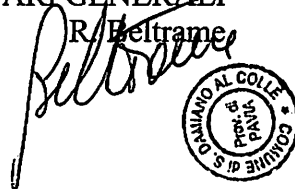
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li, 17.06.2014

IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI

R. Beltrame



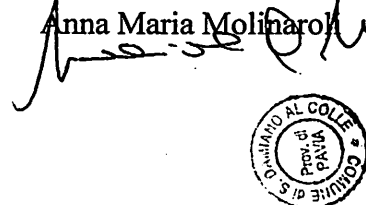
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li, 17.06.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Anna Maria Molinaro



IL SINDACO
f.to Cesarino Vercesi

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto funzionario incaricato certifica che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 26 GIU. 2014 e vi rimarra' per quindici giorni consecutivi.

San Damiano al Colle, 26 GIU. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Roberta Beltrame

Nello stesso giorno in cui e' stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi del D.Lgs.vo n°267 del 18.8.2000.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva il _____

- per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.200 n. 267 .

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li'