

COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Il giorno 29 mese di settembre dell'anno 2020 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	Sassoni Massimo
CGIL/FP	sig Americo Fimiani
UIL/FPL	ASSENTE
CISL/FP	ASSENTE
CSA	ASSENTE

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di SAN DAMIANO AL COLLE sottoscritto in data 19.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti:

Dato atto che per l'anno 2020 non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa;

Inoltre, in merito al rispetto :

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017,

si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2020 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016 in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2020 di **€. 3.387,39 l'ente ha applicato l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018** convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di **utilizzare la capacità assunzionale**, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per incrementare la spesa delle PO, in **deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75**.

Si dà atto, inoltre, del rispetto dell'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Successivamente, in merito :

- al c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- al Decreto 17.05.2020 Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato il 27.05.2020 che premette che:

il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

si dà atto che si procederà alla verifica a fine anno e che eventuali variazioni verranno riportate sul fondo dell'anno 2021.

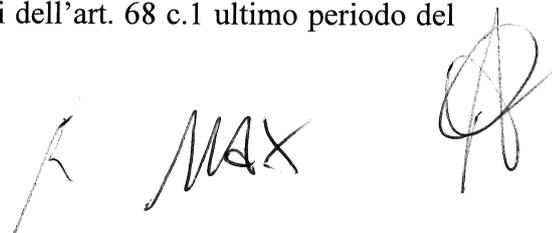
Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI anno 2020,

CONCORDANO

per l'anno 2020

- di applicare **l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018** convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di **utilizzare la capacità assunzionale**, per incrementare la spesa delle PO, in **deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75** riducendo la capacità assunzionale di €.3.387,39 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO;
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2020 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.



CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2020 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

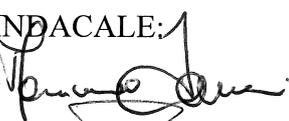
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante
Dott. Umberto Fazia Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig. Massimo Sassoni



Per le OO.SS. territoriali

CGIL – FP Americo Fimiani



COMUNE DI SAN DAMIANO AL COLLE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2020

Nominativo	Cat.	Responsabilità o funzione PL	Indennità condizioni lavoro da € 1 a € 10 al di	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2021	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Torregiani Cristina PO FINANZA Assunzione TP dal 2019 - PEO I.1.2020	C2/3	€ 0,00		€ -		€ -		€ 1.154,56	€ 497,52	€ 1.652,08	€ 1.652,08
Valle Amedeo 35 h dal 1.1.19 - 36 h dal 1.2.19 - Demografici - PEO I.1.2020	B3/4/5	€ 1.200,00		€ 1.684,46		€ 2.884,46		€ 656,62	€ 426,96	€ 1.083,58	€ 3.968,04
Riccardi -Aspettativa Non retribuita da 1.11.15 - CESSATA NEL 2020	C1			€ -		€ -		€ -	€ -	€ -	€ -
Sassoni - agente P.L. - PEO I.1.19	C6	1.200,00		€ 1.800,00		€ 3.000,00		€ 3.465,72	€ 497,52	€ 3.963,24	€ 6.963,24
Passerini Marcello 7 h Resp. UTC art.110 c.2	D1							€ -	€ 109,55	€ 109,55	€ 109,55
Neo cantoniere dal 1.12.2018 - Mazza	B3		€ 600,00	€ 500,00		€ 1.100,00		€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 1.526,96
TOTALI		€ 2.400,00	€ 600,00	€ 3.984,46	€ 442,72	€ 6.984,46	€ 0,00	€ 5.276,91	€ 1.958,51	€ 7.235,42	€ 14.662,60

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2020

PARTE FISSA:

Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001

Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001

Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001

Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003

CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3

Let. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO

Incremento CCNL 31.07.09- Riquilificazione posizioni economiche

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)

dichiarazione congiunta n. 5: **fuori limite** gli incrementi derivanti da CCNL 16-18

EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 4), A VALERE DAL 2019

(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dic. congiunta n. 5: **fuori limite**

937,07

4.427,18 € 442,72

4.427,18

0,00

61,48 39% € 96,17

DAL 2018	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)
18.217,89	488,72
394,13	157,65
735,33	-

agg

agg

TOT. PARTE FISSA 2020	€	20.697,89
PARTE VARIABILE:		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) FUORI LIMITE	-€	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€	-
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 - Integrazione per progetti	€	-
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	-
TOT. PARTE VARIABILE 2020	-€	0,00
TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI	€	20.697,89
RIDUZIONI SU FONDO 2020:		
Art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013 - Ultimo periodo Decurtazione fondo anno 2014	€	5.015,77
RIDUZIONI Art. 1 c.236 L.208/2015 - divieto di superamento fondo 2015/2016 (fatto salvo istituti neutralizzati) e riduzione per cessazioni dipendenti:		
Art. 1 c.236 L.208/2015 -riduzione per cessazioni dipendenti anno 2015/2016	€	405,52
Decurtazione fondo x straordinari	€	614,00
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE SENZA DECURTAZIONE ART.23 E SENZA RIDUZIONE X PO	€	14.662,60
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE SU CUI CALCOLARE DECURTAZIONE FONDO escluso Fuori limite con PO 2020	€	22.458,43
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE SU CUI CALCOLARE DECURTAZIONE FONDO escluso Fuori limite SENZA PO 2020	€	13.958,43
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016 COMPRESIVO CALCOLO PO	-€	0,00
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE + PO 2016	€	22.458,43
QUANTIFICAZIONE FONDO 2016 DA NON SUPERARE SENZA PO 2020	€	13.958,43
TOT. FONDO DISPONIBILE 2020 con eventuale DECURTAZIONE	€	14.662,60

36% %RIDUZIONE FONDO

3% %RIDUZIONE FONDO € 5.421,29

€ 15.033,98 -€ 371,38

€ 22.458,43

€ 14.662,60 € 11.275,22 € 3.387,38

25.845,82

€ 22.829,80

h MAX

	POSIZIONE	RISULTATO	TOTALE	ANNO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 6.800,00	€ 1.700,00	8.500,00	ANNO 2016
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017 - AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA INDIVIDUATA MA NON ASSEGNATA	€ 6.800,00	€ 1.700,00	8.500,00	ANNO 2017
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018 AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 2.566,67	€ 641,67	6.345,72	ANNO 2018
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018 AREA UTC	€ 2.509,91	€ 627,48		
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019-2020 AREA FINANZA e AMMINISTRATIVA	€ 7.000,00	€ 1.750,00	11.887,39	ANNI 2019-2020
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019-2020 AREA UTC	€ 2.509,91	€ 627,48		
AUMENTO PO CON RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART.11 BIS L.12/2019		Diff. 2016-2019	-3.387,39	

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 5.276,91
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.958,51
SPESA VARIABILE	
Indennità condizioni lavoro	€ 600,00
Ind. responsabilità	€ 2.400,00
30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 442,72
Produttività	€ 3.984,46
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2020	€ 14.662,60
ECONOMIE x 2021	-€ 0,00
TOT con ECONOMIE	€ 14.662,60
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016	€ 8.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017	€ 8.500,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	€ 6.345,72
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019- 2020	€ 11.887,39

Handwritten signature and initials in blue ink, including a large 'X' and a signature that appears to be 'MAX'.